

BAB VI

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan terhadap data-data peneliti guna mengungkap dan menjawab pertanyaan-pertanyaan penelitian yang berhubungan dengan Analisis Kinerja Organisasi Pada UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kinerja Organisasi pada Pada UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai dapat dilihat dari rekapitulasi tanggapan responden tentang Kinerja Organisasi Pada UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai yang di ukur dari 5 (lima) indikator yaitu: Produktivitas, Kualitas Layanan, Responsivitas, Responsibilitas, dan Akuntabilitas dengan sub indikator sebanyak 15 dan 62 responden diperoleh total skor keseluruhan 2.298 berada diantara rentang 1.861-2.790, dengan persentase 82,36% berada pada kategori Baik (B).
2. Faktor pendukung Kinerja Organisasi pada UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai yaitu: terdapatnya responsibilitas dan Akuntabilitas dalam Kinerja Organisasi pada UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai. Sedangkan faktor penghambat yaitu: Masih kurangnya responsivitas dan produktivitas dalam Kinerja Organisasi pada UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran peneliti untuk UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai yaitu:

1. Disarankan kepada kepala UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai untuk mengusulkan penambahan tenaga medis yang disesuaikan dengan bidang medis.
2. Disarankan kepada Kepala UPT Puskesmas Medang Kampai Kota Dumai untuk lebih meningkatkan pemantauan pelaksanaan program dalam merealisasikan tugas sesuai dengan program kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Brotoharsojo dan Wungu, Tingkat Kinerja Merit Sistem, Raja Grafindo, Jakarta, 2010.
- Fahmi, Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi, Alfabeta, Bandung, 2010.
- Handyaninggrat, Suwarno, Pengantar Studi Ilmu Administrasi, Organisasi dan Manajemen, Haji Masagung, Jakarta, 2011.
- Hasibuan, Melayu, S.P, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta, 2006.
- Indrawijaya, Adam, Perilaku Organisasi, Sinar Baru Algensindo, Bandung, 2009.
- Mangkunegara, AA, Anwar Prabu, Evaluasi Kinerja SDM, Rafika Aditama, Bandung, 2005.
- Prawirosentono, Suyadi, Dasar-Dasar Penilaian Kinerja, Gramedia, Jakarta, 2007.
- Sembiring, Budaya dan Kinerja Organisasi Perspektif Organisasi Pemerintah, Fokus media, Bandung, 2012.
- Sharma dkk, Filsafat Administrasi Perkantoran, BPFE, Yogyakarta, 2007.
- Sudarmanto, Kinerja Pengembangan Kompetensi SDM, Teori Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi, Pustaka Belajar Yogyakarta, 2012.
- Sudarmanto, Kinerja Pengembangan Kompetensi SDM, Teori Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi, Pustaka Belajar Yogyakarta, 2015.
- Sudarmanto, Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2009.
- Sutarto, Dasar-Dasar Organisasi, Gajah Mada University, Jakarta,
- Tangkilisan, Manajemen Publik, Gramedia, Jakarta, 2005.
- Umam, Khaerul, Perilaku Organisasi, Pustaka Setia, Bandung, 2010
- Wibowo, Manajemen Kinerja, Rajawali Per, Jakarta, 2013.

Wirawan, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori Aplikasi dan Penelitian, PT. Salemba Empat Jakarta, 2012.

Zauhar, Soesilo, Reformasi Administrasi, Bumi Aksara, Jakarta, 2005.

DASAR HUKUM

Peraturan Menteri kesehatan Nomor 43 tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat.

Peraturan Wali Kota Dumai Nomor 2 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Dumai.